

JULKILAUSUMA TASA-ARVOSTA JA YHDENVERTAISUUDESTA

Perustuu BSAG:n 6.2.2023 hyväksytyyn työyhteisön kehittämissuunnitelmaan.

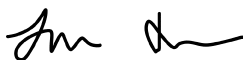
BSAG huomioi ja tukee monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja tasapuolista kohtelua työkuulttuurissaan, toiminnassaan ja rekrytoinneissaan. Työnantajana BSAG:n tavoitteena on edistää henkilöstön työhyvinvointia ja kehittää osaamista.

Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi BSAG työnantajana:

- ylläpitää avoimuutta ja matalahierarkista ilmapiiriä työyhteisössä
- noudattaa organisaatiossaan, työkuulttuurissaan ja rekrytoinneissaan tasa-arvolakia (609/1986)
- huolehtii yhdenvertaisesta ja tasapuolisesta kohtelusta työpaikalla ja rekrytointiprosesseissa
- tukee järjestelyillä eri elämäntilanteissa olevia työntekijöitä (perhe-elämä, läheisten tukeminen, sairastumiset, opiskelu, sivutoimisuus yms.)
- tarjoaa etätömahdollisuuksia, monipaikkaisuutta ja joustavuutta työajoissa ja työn järjestämisessä
- ylläpitää jatkuvaa koko työyhteisön toimintatapojen kehittämisprosessia
- tukee työssä kehittymistä ja ylläpitämään säännöllisiä kehityskeskusteluja
- ylläpitää anonyymia palautekanavaa.
- vuosittain seuraa ja raportoi henkilöstön rakenteen mm. ikä- ja sukupuolijakauman suhteen huomioiden myös henkilön tehtävätason ja työsuhteen organisaatiossa
- ylläpitää työsuojeluorganisaatiota (työsuojeluvaltuutetut, työsuojelutoimikunta) ja tukee työsuojeluhenkilöstön kouluttautumista ja sisällyttää tasa-arvoasiat työsuojeluorganisaation tehtäviin

BSAG sitoutuu päivittämään ja kehittämään työyhteisöä vuoropuhelussa työntekijöiden kanssa.

Helsingissä 7.2.2023



Laura Höijer
toimitusjohtaja

DocuSigned by:



087A9E23AAAD4CE...

Pieta Jarva

strategiajohtaja